

ПРИНЯТО
на педсовете №3
от 12.04.2023года



ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ САМООБСЛЕДОВАНИЯ
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Табар –Черкинский детский сад» Апастовского муниципального района
Республики Татарстан за 2022 год

д.Табар –Черки, 2023г.

Председатель комиссии: заведующий Валентина Дмитриевна Ярмухаметова.

Члены комиссии:

- Кубайкина Светлана Валерьевна, председатель профсоюзной организации;
- Никитина Тамара Борисовна, воспитатель, ответственный за оформление сайта

ДОУ;

- Орешкина Валентина Васильевна, младший воспитатель;
- Никитина Надежда Владимировна, родитель (законный представитель).

Отчет рассмотрен на заседании Педагогического совета

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табар – Черкийский детский сад»

12 апреля 2023 г., протокол заседания № 3

В настоящем отчете приведены результаты проведения самообследования деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табар –Черкийский детский сад» за 2022 год.

Отчет по самообследованию составлен в соответствии с п. 3 ч. 3 ст. 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», требованиями приказов Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» и «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию» от 10 декабря 2013 года № 1324.

В процессе самообследования была осуществлена оценка образовательной деятельности, системы управления учреждения, содержания и качества подготовки воспитанников, организации учебного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно- информационного обеспечения, материально-технической базы, а также анализ показателей деятельности учреждения, подлежащего самообследованию.

В соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 года № 462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией» в структуру отчета включены аналитическая часть и результаты показателей деятельности МБДОУ «Табар – Черкийский детский сад». Аналитическая часть содержит разделы:

1. Общие сведения о МБДОУ «Табар –Черкийский детский сад».
2. Оценка системы управления.
3. Оценка содержания и качества подготовки воспитанников.
4. Оценка организации учебного процесса.
5. Оценка качества кадрового обеспечения.
6. Оценка качества учебно-методического обеспечения. Оценка качества библиотечно-информационного обеспечения.
7. Оценка качества материально-технической базы.
8. Оценка качества медицинского обеспечения, системы охраны здоровья воспитанников.
9. Оценка качества организации питания.
10. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования.
11. Основные выводы по итогам самообследования. Перспективы и планы развития МБДОУ.
12. Показатели деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табар –Черкийский детский сад», подлежащей самообследованию.

1. Общие сведения о МБДОУ «Табар –Черкийский детский сад».

1.1. Общая характеристика Учреждения

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Табар – Черкийский детский сад» находится в здании «Табар-Черкийской СОШ» с 2008 года на основании договора безвозмездного пользования муниципальным имуществом № МС-17-009-0036. Здание типовое.

Полное наименование дошкольного образовательного учреждения в соответствии с Уставом: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Табар –Черкийский детский сад» Апастовского муниципального района Республики Татарстан.

Сокращенное наименование: МБДОУ «Табар –Черкийский детский сад».

Учредитель: Исполнительный комитет Апастовского муниципального района Республики Татарстан.

Контактная информация: 422365, РТ, Апастовский район, д.Табар - Черки, ул.Молодежная, д.74, сайт: <https://edu.tatar.ru/apastovo/page86582.htm>

Режим работы: Режим работы детского сада и длительность пребывания в нем детей определяются Уставом. Учреждение работает полный календарный год. Режим работы малокомплектного сельского детского сада с 7.30 до 16.30 (с 9-ти часовым пребыванием детей) с понедельника по субботу включительно, за исключением выходных (воскресенье) и нерабочих праздничных дней в соответствии с Трудовым кодексом РФ, нормативно-правовыми актами Правительства Российской Федерации.

Состав воспитанников детского сада 1 разновозрастная группа от 1,5 лет до 7 лет. Плановая наполняемость 15 детей, фактическая 12 детей.

В Учреждение принимаются дети в возрасте от 1,5 лет до 7 лет, нуждающиеся в зачислении в образовательное учреждение, реализующее основную общеобразовательную программу дошкольного образования, родители (законные представители) или один из родителей (законных представителей), которые имеют регистрацию по месту жительства или по месту временного пребывания в д.Табар – Черки Апастовского района и при наличии медицинского заключения. Возраст ребёнка определяется по состоянию на 1 сентября текущего года. Ежегодное комплектование образовательных учреждений осуществляется Отделом образования Исполнительного комитета Апастовского муниципального района РТ. Прием в образовательную организацию осуществляется не позднее 1 сентября текущего года на основании:

- заявления одного из родителей (законных представителей);
- документа, удостоверяющего личность родителя (законного представителя) с регистрацией по месту жительства в д.Табар – Черки Апастовского района;
- для родителей (законных представителей) имеющих регистрацию по месту временного пребывания в д.Табар – Черки Апастовского района - документа, подтверждающего такую регистрацию;
- свидетельства о рождении ребенка;
- документа, определяющего право на льготы по родительской плате за присмотр и уход за ребенком в образовательной организации.

Отчисление детей из образовательной организации производится в следующих случаях:

- по заявлению родителей (законных представителей);
- при достижении школьного возраста.

1.2. Наличие правоустанавливающих документов.

1.3. В МБДОУ имеются следующие правоустанавливающие документы:

Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц серия 16 №006468048 от 30.03.2012г.

Свидетельство о постановке на учет в налоговом органе

Устав Учреждения утвержден Постановлением Исполнительного комитета Апастовского муниципального района Республики Татарстан от 15.02.2016г №57.

1.4. Наличие нормативно-правовой документации

МБДОУ «Табар – Черкинский детский сад» осуществляет свою деятельность в соответствии со следующими документами:

- Конституция Российской Федерации;
- Семейный кодекс Российской Федерации от 29.12.1995 г. № 223-ФЗ;
- Федеральный закон от 24.06.1998 г. №124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации";
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";

• Указ Президента РФ от 7.05.2012г. № 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки";

• Распоряжение Правительства РФ от 15.05.2013 г. "Об утверждении государственной программы РФ 'Развитие образования на 2013- 2020гг." Постановление Правительства РФ от 5.08.2013 г. № 662 "Об осуществлении мониторинга системы образования";

• Постановление Правительства РФ от 20.08.2013 г. № 719 "О государственной информационной системе государственного надзора в сфере образования";

• Постановление Правительства РФ от 10.07.2013 г. "Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации»;

• Приказ Министерства образования и науки РФ от 30 августа 2013 г. № 1014 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам образовательным программам дошкольного образования";

• Конвенция ООН о правах ребенка;

• Приказ Минобрнауки от 17.10.2013 г. №1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;

• СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», а с 01.03.2021 — дополнительно с требованиями СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

Перечень локальных актов, регламентирующих деятельность Учреждения:

1. Положение о педагогическом совете муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табар – Черкийский детский сад».

2. Положение о родительском собрании муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табар – Черкийский детский сад».

3. Положение об общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табар – Черкийский детский сад».

4. Положение о самообследовании муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табар – Черкийский детский сад».

5. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табар – Черкийский детский сад».

6. Положение о внутренней системе оценки качества образования муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табар – Черкийский детский сад».

7. Положение по обработке персональных данных воспитанников, родителей (законных представителей), работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табар – Черкийский детский сад».

8. Положение об аттестации педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табар – Черкийский детский сад».

9. Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Табар – Черкийский детский сад».

10. Положение об организации питания детей муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табар – Черкийский детский сад».

11. Положение о бракеражной комиссии муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табар – Черкийский детский сад».

12. Положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Табар – Черкийский детский сад».

13. Положение об официальном сайте муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табар – Черкийский детский сад».

14. Договор об образовании по образовательным программам дошкольного образования между муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Табар – Черкийский детский сад» и родителями (законными представителями) ребенка, посещающего муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Табар – Черкийский детский сад».

15. Инструкция по организации пропускного режима на объекте муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табар – Черкийский детский сад». И другие локальные акты, в соответствии с Уставом.

1.5 Система договорных отношений, регламентирующих деятельность Учреждения представлена:

Трудовым договором с руководителем ДОУ;

Коллективным договором;

Договором об образовании по образовательным программам дошкольного образования с родителями (законными представителями); личными делами воспитанников, правилами внутреннего распорядка воспитанников.

1.6 Образовательную деятельность Учреждения регламентируют следующие локальные акты:

•Основная общеобразовательная программа дошкольного образования МБДОУ «Табар –Черкийский детский сад»;

•Программа развития МБДОУ «Табар –Черкийский детский сад» на 2020-2025 г.г;

•Годовой план работы Учреждения;

•Рабочие программы (планы воспитательно – образовательной работы) воспитателя Учреждения;

•Расписание организованной образовательной деятельности в Учреждении;

•акты готовности Учреждения к новому учебному году;

•номенклатура дел Учреждения;

•журнал учёта проверок должностными лицами органов государственного контроля.

1.7 Наличие документации, касающейся трудовых отношений.

В МБДОУ «Табар –Черкийский детский сад» ведется следующая документация, касающаяся трудовых отношений:

- книга учёта трудовых книжек работников, личные дела работников;

- приказы по личному составу, книга регистрации приказов по личному составу;

- трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками и дополнительные соглашения к трудовым договорам;

- коллективный договор (в т.ч. приложения к коллективному договору);

- правила внутреннего трудового распорядка;

- штатное расписание (штат в количестве 4 единиц);

- должностные инструкции работников;

- журналы проведения инструктажа:

- журнал вводного инструктажа,

- журнал регистрации инструктажей по охране труда на рабочем месте,

- журнал регистрации противопожарного инструктажа на рабочем месте,

- протоколов общих собраний трудового коллектива и пед.коллектива Учреждения.

Протоколы общих собраний трудового коллектива и педколлектива Учреждения содержат:

- рассмотрение вопросов, касающихся этапов реализации годового плана МБДОУ, вопросов безопасности всех участников образовательного процесса и вопросов по выполнению требований охраны труда и техники безопасности на рабочих местах;

- планирование мероприятий по выполнению предписаний контролирующих органов;

- процесс координации работы всех работников МБДОУ и организации взаимодействия и взаимосвязи всех работников МБДОУ;

процесс изучения нормативно-правовых документов в области дошкольного образования, в том числе регламентирующих ФГОС ДО; отчеты ответственных лиц по организации работы по охране труда работников, а также справки, акты, сообщения по результатам контрольной деятельности в МБДОУ;

- отчеты администрации, педагогических и других работников о состоянии здоровья детей, ходе реализации образовательных и воспитательных программ, результаты готовности детей к школьному обучению и итоги мониторинга;

- обсуждения и утверждение планов на текущий месяц, проведение анализа выполнения плана предыдущего месяца, обсуждения и утверждение сроков проведения мероприятий, запланированных в годовом плане МБДОУ, а также текущих вопросов выполнения плана на месяц;

- обсуждение текущих вопросов работы с родителями (законными представителями) воспитанников;

- обсуждение текущих вопросов организации взаимодействия с социумом, утверждение сроков проведения мероприятий;

- обсуждение вопросов материально-технического оснащения МБДОУ, организации административно-хозяйственной работы;

- рассмотрение и утверждение функциональных обязанностей работников МБДОУ.

Вывод: муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Табар – Черкийский детский сад» функционирует в соответствии с нормативными и правовыми документами в сфере образования Российской Федерации. Контингент воспитанников состоит большей частью из социально - благополучных семей. Преобладают дети из полных семей - 73%.

2. Оценка системы управления.

Управление МБДОУ «Табар – Черкийский детский сад» осуществляется в соответствии с федеральным законодательством, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС ДО, решениями Исполнительного комитета Апастовского муниципального района РТ, Уставом МБДОУ на принципах демократичности, открытости, свободного развития личности, добровольности, сотрудничества, приоритета охраны жизни и здоровья человека.

Компетенцию органов, структуру муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табар – Черкийский детский сад», порядок их формирования, сроки полномочия и порядок деятельности определяет Устав МБДОУ.

Непосредственное управление учреждением осуществляет заведующий МБДОУ – Ярмухаметова Валентина Дмитриевна. *Общее собрание работников* является высшим органом самоуправления МБДОУ. В течение года прошли 3 заседания общего собрания работников, в ходе которых решались задачи по улучшению финансово-хозяйственной деятельности, направления развития дошкольного образовательного учреждения,

соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, выполнение трудового соглашения, награждения ведомственными наградами работников ДОУ.

Педагогический совет является постоянно действующим органом самоуправления, который создан в целях совершенствования и развития образовательного процесса в МБДОУ, повышения профессионального мастерства и творческого роста педагогов. В течение года были проведены 4 педсовета: два тематических, один установочный и один итоговый. Через тематические педсоветы решались задачи, поставленные перед коллективом и которые были направлены на совершенствование работы по формированию представлений о здоровом образе жизни посредством создания условий для полноценного развития дошкольников; развития у детей исследовательского интереса, любознательности, стремления к преобразованию окружающей действительности; развивать творческие способности детей посредством формирования художественно-эстетического вкуса, творческого выражения личности через мир искусства и художественной деятельности, мира музыки и театральной деятельности, используя современные методы и технологии.

В целях содействия в осуществлении воспитания и обучения детей вопросы решаются на родительских собраниях. В силу того, что малокомплектный детский сад и одна разновозрастная группа на родительском собрании решили не создавать родительский комитет. В рамках реализации годового плана работы в течение года проводились мероприятия для родителей с использованием форм работы онлайн и офлайн. На четырех собраниях, прошедших за этот год решались вопросы организации питания в детском саду, обеспечения безопасности воспитанников, повышения заинтересованности родителей в посещении детского сада детьми, также обсуждались вопросы, направленные на сохранение и укрепление физического, психического и эмоционального здоровья детей, по профилактике нарушений осанки и плоскостопия у детей и пр.

Административные обязанности в педагогическом коллективе распределяются следующим образом:

- Заведующий в соответствии с законодательством РФ и Уставом МБДОУ осуществляет руководство образовательным учреждением, осуществляет системный контроль за образовательной, административно- хозяйственной и финансовой деятельностью учреждения, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, устанавливает контакты с внешними организациями, организует и обеспечивает безопасное и бесперебойное обслуживание, выполнение предписаний надзорных органов.

- Воспитатель планирует и организует методическую работу коллектива. Анализирует выполнение программы воспитания и обучения, участвует в разработке перспективных планов и направлений деятельности учреждения, обеспечивает безопасное функционирование муниципального бюджетного детского образовательного учреждения «Табар – Черкинский детский сад».

Основными формами координации деятельности по управлению образовательным учреждением являются: анализ результатов, планирование, прогнозирование, тематический и оперативный контроль, мониторинг, коррекция программ и планов.

Процесс издания локальных нормативных актов в МБДОУ проходит несколько взаимосвязанных и согласованных стадий, среди которых обычно выделяют следующие стадии:

- инициативная стадия;
- подготовка проекта локального акта;
- обсуждение (экспертиза) и согласование проекта локального акта;
- принятие и утверждение локального акта;

- обнародование локального акта.

Все локальные акты в МБДОУ были изменены с сентября 2021 года, согласно закону «Об образовании в РФ», с учетом изменений от 2 июля 2021года, рассмотрены через разные формы самоуправления.

Управление в МБДОУ осуществляется на основе тесного взаимодействия всего коллектива, родителей и общественности. Все органы самоуправления взаимодействуют между собой, согласовывая свои интересы и возможности.

Система контроля со стороны руководства МБДОУ является понятной всем участникам образовательных отношений и сосредоточена на изучении результативности учебно-воспитательного процесса. В течение учебного года за педагогической деятельностью осуществлялся контроль разных видов (предупредительный, оперативный, тематический) со стороны заведующего, результаты которого обсуждались на рабочих совещаниях и педагогических советах с целью дальнейшего совершенствования образовательной работы. Все виды контроля проводятся с целью изучения образовательного процесса и своевременного оказания помощи педагогам и коррекции педагогического процесса, являются действенным средством стимулирования педагогов к повышению качества образования. Система управления в ДОУ обеспечивает оптимальное сочетание традиционных и современных тенденций: программирование деятельности ДОУ в режиме развития, обеспечение инновационного процесса в ДОУ, комплексное сопровождение развития участников образовательной деятельности, что позволяет эффективно организовать образовательное пространство дошкольного учреждения. О результатах контроля руководитель ставит в известность педагога во время проведения совместных методических мероприятий, индивидуальных бесед. С целью усовершенствования системы контроля по-прежнему используется не только административный контроль, но и самоконтроль.

На официальном сайте детского сада размещены все локальные акты, регулирующие деятельность дошкольного учреждения, в том числе касающиеся прав и обязанностей воспитанников, прав, обязанностей и ответственности родителей (законных представителей) в сфере образования. Содержание официального сайта учреждения соответствует Приказу Рособнадзора от 14.08.2020 № 831 «Об утверждении Требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления информации».

В электронной форме осуществляется планирование образовательной деятельности, сбор и обработка информации по различным направлениям деятельности дошкольного образовательного учреждения. Это позволяет сократить бумажный документооборот, временные затраты, повышает эффективность управленческих решений, позволяет систематизировать материал из опыта работы в персональных электронных папках

Вывод: Структура и механизм управления дошкольного учреждения позволяют обеспечить стабильное функционирование, способствуют развитию инициативы участников образовательного процесса (педагога, родителей (законных представителей), детей) и сотрудников ДОУ.

В ДОУ используются эффективные формы контроля, различные виды мониторинга (управленческий, методический, педагогический, контроль состояния за здоровьем детей). Система управления в ДОУ обеспечивает оптимальное сочетание традиционных и современных инновационных тенденций, что позволяет эффективно организовать образовательное пространство ДОУ.

Структура и механизм определяют стабильное функционирование. Управление Детским садом осуществляется на основе сочетания принципов единоначалия и коллегиальности на аналитическом уровне. По итогам 2022года система управления Детского сада

оценивается как эффективная, позволяющая учесть мнение работников и всех участников образовательных отношений. В следующем году изменение системы управления не планируется.

3. Оценка содержания и качества подготовки воспитанников.

Образовательная деятельность в детском саду регламентируется Основной образовательной программой детского сада, которая разработана на основе “Примерной основной общеобразовательной программы дошкольного образования “От рождения до школы” (авторы: Н.Е. Веракса, Т.С. Комарова, М.А. Васильева), годовым планом работы, расписанием организованной образовательной деятельности.

Основная цель Программы - создание благоприятных условий для полноценного проживания ребенком дошкольного детства, формирование основ базовой культуры личности, всестороннее развитие психических и физических качеств в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями, подготовка к жизни в современном обществе, к обучению в школе обеспечение безопасности жизнедеятельности.

В основу организации образовательной деятельности входит комплексно-тематический принцип с ведущей игровой деятельностью. Решение программных задач осуществляется в разных формах совместной деятельности взрослых и детей, а так же во время самостоятельной деятельности детей.

В содержание образовательной деятельности включены совокупность образовательных областей, которые обеспечивают разностороннее развитие детей с учетом их возрастных и индивидуальных особенностей по основным направлениям, через различные парциальные программы, такие как:

- С.Н. Николаева «Юный эколог»,
- Региональная программа дошкольного образования. Р.К. Шаехова, Казань, 2012 г.;
- Н.Н. Авдеева, О.Л. Князева, Р.Б. Стеркина «Основы безопасности и жизнедеятельности дошкольников»,
- О.Л. Князева, М.Д. Маханева «Приобщение детей к истокам русской народной культуры»,
- И.А. Лыкова «Цветные ладошки»,
- Программа «Ладушки» Каплуновой И.М, Новоскольцевой И.Н.;

Воспитательно-образовательный процесс осуществляется на основе личностно - ориентированного воспитания и обучения, сотрудничества, уважения личности ребенка.

Воспитание дошкольников строится на основе изучения национальных традиций семей воспитанников детского сада. Дошкольники знакомятся с самобытностью и уникальностью чувашской, татарской и других национальных культур через:

- общение с представителями разных национальных, участников образовательного процесса:

- знакомство с народными играми, народными игрушками, народными праздниками;
- приобщение к музыке, устному народному творчеству, художественной литературе, декоративно-прикладному искусству и живописи разных народов.

В детском саду обеспечивается позитивная динамика развития детей по всем основным направлениям (образовательным областям) – художественно-эстетическому, социально-коммуникативному, физическому, познавательному и речевому развитию. Реализация каждой образовательной области предполагает решение специфических задач во всех видах детской деятельности, имеющих место в режиме дня Детского сада:

- режимные моменты;
- игровая деятельность;
- специально организованные традиционные и интегрированные занятия;
- индивидуальная и подгрупповая работа;
- самостоятельная деятельность;

- опыты и экспериментирование.

Поддерживается проявление детской инициативы, активности, самостоятельности.

В 2022 году в целях реализации годовой задачи «Формирование патриотических чувств у дошкольников через воспитание любви к родному краю, знакомство с традициями и обычаями чувашской, татарской народной культур» в детском саду проводилась работа разнопланового характера в следующих направлениях: работа с педагогом, с детьми, с родителями, с социумом.

Деятельность по патриотическому воспитанию носит системный характер и направлена на формирование:

- патриотизма и духовно-нравственных ценностей;
- эмоционально-ценностного отношения к истории, культуре и традициям малой Родины и России;
- основ гражданственности, патриотических чувств и уважения к прошлому, настоящему и будущему на основе изучения традиций, художественной литературы, культурного наследия большой и малой Родины.

В 2022 году в рамках патриотического воспитания осуществлялась работа по формированию представлений о государственной символике РФ: изучение государственных символов: герба, флага и гимна РФ. Деятельность была направлена на формирование у дошкольников ответственного отношения к государственным символам страны.

После послабления коронавирусных ограничений с 02.07.2022 в детском саду отменили групповую изоляцию (постановление от 20.06.2022 № 18). Также стало возможным проводить массовые мероприятия со смешанными коллективами даже в закрытых помещениях. Впервые с 2020 года проводились массовые мероприятия с участием родителей, а также представителей социальных партнеров. Снятие антиковидных ограничений позволило наблюдать динамику улучшения образовательных достижений воспитанников. На занятиях, прогулках, в самостоятельной деятельности дошкольники стали демонстрировать познавательную активность.

Таким образом, положительная динамика развития детей по всем основным направлениям (образовательным областям) является результатом создания педагогом и администрацией детского сада благоприятных и комфортных психолого-педагогических условий.

Создана развивающая предметно-пространственная среда, стимулирующая развитие детей по художественно-эстетическому, социально-коммуникативному, физическому, познавательному и речевому направлениям.

Развивающая предметно-пространственная среда МБДОУ обеспечивает максимальную реализацию образовательного потенциала пространства детского сада, группы, а также территория участка имеет материалы, оборудование и инвентари для развития детей дошкольного возраста в соответствии с особенностями каждого возрастного этапа, охраны и укрепления здоровья.

Предметно-развивающая среда позволяет учитывать возрастные, индивидуальные особенности детей каждой возрастной подгруппы. Групповая комната включает в себя игровую, познавательную, обеденную зону. Группа постепенно пополняется современным игровым оборудованием, современными информационными стендами. Предметная среда помещений оптимально насыщена, выдержана мера “необходимого и достаточного” для каждого вида деятельности, представляет собой “поисковое поле” для ребенка, стимулирующее процесс его развития и саморазвития, социализации и коррекции. В детском саду не только уютно, красиво, удобно и комфортно детям, созданная развивающая среда открывает нашим воспитанникам весь спектр возможностей, направляет усилия детей на эффективное использование отдельных ее элементов.

Развивающая предметно-пространственная среда обеспечивает творческую активность детей, предоставляет ребенку свободу выбора форма активности, обеспечивает содержание разных форм детской деятельности, гармоничное отношение ребенка с окружающим миром, безопасностью комфорта, соответствует интересам, потребностям и возможностям каждого ребенка. Дает детям возможность общения и совместной деятельности (в том числе детей разного возраста) и взрослых, двигательной активности детей, а также возможности для уединения.

Она обеспечивает:

- Реализацию образовательной программы;
- Учет национально-культурных, климатических условий, в которых осуществляется образовательная деятельность;
- Учет возрастных особенностей детей.

В МБДОУ имеется уличный групповой участок. Групповой участок оснащен беседкой, современным оборудованием для физического развития и игр детей на прогулке.

В МБДОУ нет штата логопеда, но по возникающим вопросам приглашаются специалисты Верхне-Индурчинского психолого - педагогического центра как для консультаций родителей так и для работы с детьми. Также при необходимости логопедическую помощь оказывает логопед базового детского сада «Радуга».

Таким образом, содержание и качество подготовки воспитанников находятся на должном уровне.

В МБДОУ проводится анкетирование родителей об удовлетворенности родителей работой учреждения и постоянно анализируются результаты.

Для сбора информации о мнении участников образовательных отношений, используются такие методы как: анкетирование, собеседование с периодичностью 2 раза в год. По результатам опросов участников образовательных отношений были приняты следующие меры:

- Составлены планы по взаимодействию с семьёй в соответствии с запросами родителей;
- Применяются такие формы работы с родителями:
 - Родительские собрания;
 - Консультаций;
 - Изготовление поделок в кругу семьи;
 - Совместные выставки, рисунки, участие в праздниках;
 - Творческие встречи, вечера;
 - Совместные досуги.

Вывод: Прделанная работа показала, что родители являются непосредственными участниками учебно-воспитательного и оздоровительного процесса, проводимого в детском саду. Увеличилось доверие и взаимопонимание педагогов и родителей, повысился авторитет педагога в семье, а родителей в детском саду. Вместе с тем нужно подчеркнуть, что не достаточно педагогом уделяется внимания индивидуальной работе с родителями.

4. Оценка организации учебного процесса.

Учебный план учреждения состоит из пояснительной записки, учебного плана составленного по образовательным областям в соответствии с требованиями ФГОС и санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Годовой календарный учебный график Учреждения состоит из пояснительной записки, режима пребывания детей в детском саду. Определено количество рабочих недель, выходных и праздничных дней и летнего оздоровительного периода.

Расписание занятий составлено с учётом чередования умственной деятельности с физической нагрузкой. Длительность занятий и перерывов в соответствии с требованиями ФГОС и СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания». Образовательная деятельность ведётся на русском языке, в очной форме, нормативный срок обучения 4 года, уровень образования – дошкольное общее образование.

Образовательный процесс в ДОУ строится с учетом контингента воспитанников, их индивидуальных и возрастных особенностей в соответствии с требованиями образовательных программ. При организации образовательного процесса учитываются принципы интеграции образовательных областей (социально-коммуникативное развитие, познавательное развитие, речевое развитие, художественно-эстетическое развитие, физическое развитие) в соответствии с возрастными возможностями и особенностями детей. Образовательный процесс включает в себя: образовательную деятельность, осуществляемую в процессе организации различных видов детской деятельности (игровой, коммуникативной, трудовой, познавательно - исследовательской, конструирования, восприятия художественной литературы и фольклора, музыкальной, изобразительной, двигательной); образовательную деятельность, осуществляемую в ходе режимных моментов; самостоятельную деятельность детей; индивидуальную работу с детьми; взаимодействие с семьями воспитанников. Построение образовательного процесса основывалось на адекватных возрасту формах работы с детьми. В основу организации образовательного процесса положен комплексно-тематический принцип планирования. Результаты педагогического анализа показывают преобладание детей со средним и высоким уровнями развития при прогрессирующей динамике на конец учебного года, что говорит о результативности образовательной деятельности в Детском саду.

В образовательном процессе педагогом использовались следующие образовательные технологии: здоровьесберегающие, игровые, проектные, проблемный метод обучения, информационно-коммуникационные технологии. Образовательный процесс в ДОУ строится на основе режима дня, который включает в себя необходимые режимные моменты и устанавливает распорядок бодрствования и сна, приема пищи, гигиенических и оздоровительных процедур, организацию непрерывной образовательной деятельности, совместной деятельности, прогулок и самостоятельной деятельности воспитанников.

Максимально допустимый объём образовательной нагрузки в первой половине дня: ранний возраст-20 мин., младшая группа- 30 мин., средняя группа – 40 мин., старшая группа- 45 мин.

В середине времени, отведённого на непрерывную образовательную деятельность и занятия, проводятся физкультурные минутки. Перерывы между периодами непрерывной образовательной деятельности – не менее 10 минут.

Использование современных педагогических технологий (проектной, игровой, ИКТ и т.д.) в дошкольном образовании как одного из методов интегративного обучения дошкольников, позволило значительно повысить самостоятельную активность детей, развивать творческое мышление, умение детей самостоятельно, разными способами находить информацию об интересующем предмете или явлении и использовать эти знания для создания новых объектов действительности.

Образовательные программы реализуются согласно годовому планированию, режиму дня, годовому учебному графику, учебному плану и режиму занятий, которые составлены в соответствии с современными дидактическими, санитарными и методическими требованиями, содержание выстроено в соответствии с ФГОС ДО.

При составлении плана образовательной деятельности учтены предельно допустимые

нормы учебной нагрузки, изложенные в СанПиН. Образовательный процесс реализуется в адекватных дошкольному возрасту формах работы с детьми с учетом требований ФГОС ДО. Образовательная деятельность осуществляется в процессе организации различных видов детской деятельности, организованной образовательной деятельности, осуществляемой в ходе режимных моментов, самостоятельной деятельности, взаимодействия с семьями детей.

Для родителей проводятся консультации, открытые занятия и мастер-классы. На сайте выкладываются рекомендации и методические разработки.

Всестороннее развитие воспитанников ДОУ обеспечивается в том числе, через созданную развивающей предметно-пространственной среду, которая инициирует познавательную и творческую активность детей, предоставляет ребенку свободу выбора форм активности, обеспечивает содержание разных форм детской деятельности, безопасна и комфорта, соответствует интересам, потребностям и возможностям каждого ребенка, обеспечивает гармоничное отношение ребенка с окружающим миром. Взаимодействие с родителями коллектив ДОУ строит на принципе сотрудничества с учетом дифференцированного подхода, знания микроклимата семьи, учета запросов родителей (законных представителей), степени заинтересованности родителей деятельностью дошкольного учреждения в целях повышения культуры педагогической грамотности семьи. Обеспечивалась психолого - педагогическая поддержка семьи и повышение компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития, образования, охраны и укрепления здоровья детей. В течение года в детском саду велась планомерная и систематическая работа с родителями обучающихся. В ДОУ проводилась просветительско-консультативная работа с родителями воспитанников: Родительские собрания, консультации: заведующим ДОУ, воспитателем, фельдшером Табар – Черкинской ФАП. Воспитатель проводила консультации (групповые, индивидуальные, дифференцированные) в соответствии с планом организации работы с семьей. Индивидуальное консультирование родителей проводится по инициативе родителей, а также по усмотрению воспитателя. Для информирования родителей о текущей работе ДОУ оформлены стенды, имеется информация на стендах о работе группы. Организовывались совместные праздники и досуги, мастер-классы, совместные выставки, конкурсы, фотовыставки, фоторепортажи, экологическая акция и т.д. Работа с родителями в ДОУ строилась в соответствии с ФГОС ДО по основным направлениям (физическом, познавательном, речевом, социально – коммуникативном, художественно – эстетическом) развития личности ребёнка.

В основе образовательного процесса в Детском саду лежит взаимодействие педагогических работников, администрации и родителей. Основными участниками образовательного процесса являются дети, родители, педагоги.

Основные форма организации образовательного процесса:

- совместная деятельность педагогического работника и воспитанников в рамках организованной образовательной деятельности по освоению основной общеобразовательной программы;
- самостоятельная деятельность воспитанников под наблюдением педагогического работника.

Занятия в рамках образовательной деятельности ведутся по подгруппам. Продолжительность занятий соответствует СанПиН 1.2.3685-21 и составляет:

- в группах с детьми от 1,5 до 3 лет — до 10 мин;
- в группах с детьми от 3 до 4 лет — до 15 мин;
- в группах с детьми от 4 до 5 лет — до 20 мин;
- в группах с детьми от 5 до 6 лет — до 25 мин;
- в группах с детьми от 6 до 7 лет — до 30 мин.

Между занятиями в рамках образовательной деятельности предусмотрены перерывы продолжительностью не менее 10 минут.

Основной формой занятия является игра. Образовательная деятельность с детьми строится с учётом индивидуальных особенностей детей и их способностей. Выявление и развитие способностей воспитанников осуществляется в любых формах образовательного процесса.

Чтобы не допустить распространения коронавирусной инфекции, администрация Детского сада в 2022 году также продолжила соблюдать ограничительные и профилактические меры (до послабления коронавирусных ограничений с 02.07.2022) в соответствии с СП 3.1/2.4.3598-20:

- ежедневный усиленный фильтр воспитанников и работников — термометрию с помощью бесконтактных термометров и опрос на наличие признаков инфекционных заболеваний. Лица с признаками инфекционных заболеваний изолируются, а Детский сад уведомляет медсестру Табар – Черкийской ФАП;
- еженедельную генеральную уборку с применением дезинфицирующих средств, разведенных в концентрациях по вирусному режиму;
- ежедневную влажную уборку с обработкой всех контактных поверхностей, игрушек и оборудования дезинфицирующими средствами;
- дезинфекцию посуды, столовых приборов после каждого использования;
- использование бактерицидных установок в групповых комнатах;
- частое проветривание групповых комнат в отсутствие воспитанников;
- проведение всех занятий в помещениях групповой ячейки или на открытом воздухе не контактируя со школой;
- требование о заключении врача об отсутствии медицинских противопоказаний для пребывания в детском саду ребенка, который переболел или контактировал с больным COVID-19.

В соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 года № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования» в течение 2022 года велась активная работа по реализации ФГОС ДО в образовательный процесс ДОО. За отчетный период в ДОО проведены мероприятия, направленные на повышение профессионального уровня и компетентности педагогов в условиях реализации ФГОС ДО и введения Профессиональных стандартов: педагогические советы, мастер-классы, творческие мастерские, семинары, консультации, лекции, деловая игра.

Вывод: Образовательный процесс в ДОО организован в соответствии с государственной политикой в сфере образования, ФГОС ДО, образовательными программами дошкольного образования, организация учебного процесса направлена главным образом на создание максимально комфортных условий для формирования и развития способностей каждого ребенка, соответствует требованиям, предъявляемым законодательством к дошкольному образованию и направлен на сохранение и укрепление физического и психоэмоционального здоровья детей, предоставления равных возможностей для полноценного развития каждого обучающегося. Общая картина оценки индивидуального развития позволила выделить детей, которые нуждаются в особом внимании педагога и в отношении которых необходимо скорректировать, изменить способы взаимодействия, составить индивидуальные образовательные маршруты

5. Оценка качества кадрового обеспечения.

Укомплектованность педагогического коллектива составляет - 100%. Проводится большая работа по обеспечению условий для постоянного профессионального роста педагогов. Педагог имеет высшее образование, 1 квалификационную категорию, удостоверение государственного образца о прохождении курсов повышения

квалификации от 12.12.2021г. Для осуществления качественного образовательного процесса в ДОО педагогический персонал повышает свой профессиональный уровень через систему обучающих мероприятий районного уровня и системы самостоятельного обучения на вебинарах, распространения педагогического опыта и модуль самообразования педагогов. Плановое повышение квалификации педагога ноябрь 2024г...

В 2021-2022 учебном году педагог активно принимала участие в методической работе, проявляла инициативу, более творчески подходила к своей работе.

Работа по самообразованию у педагога детского сада постепенно переходит в активную творческую деятельность с умением планировать не только текущие, но и дальнейшие перспективы в процессе самообразования. Педагог ведет собственную подборку и накопление материалов, что свидетельствует о ее заинтересованности в накоплении и обобщении собственного опыта по изучаемой теме.

С целью повышения результативности педагогической работы проводятся педсоветы, круглые столы, консультации, просмотры организованной образовательной деятельности с показом конкретных, эффективных форм и методов воспитательно-образовательной работы.

Таким образом, анализ результативности деятельности и кадровом развитии детского сада позволяют сделать вывод о положительной динамике в деятельности педагога и воспитанников.

Дети и педагог детского сада постоянно участвуют во всероссийских, республиканских, муниципальных конкурсах. В отчетный период дети и педагог участвовали в конкурсах:

Педагог:

- Диплом за подготовку победителя (2 место) IV межрегионального конкурса для детей и педагогов, посвященного Международному дню родного языка «Язык предков»;
- Благодарственное письмо от редакции всероссийского учебно-методического портала «Педсовет» за сотрудничество и активное участие в развитии информационного педагогического сообщества, за распространение передового педагогического опыта;
- Благодарность за участие в педагогических чтениях «Духовно-нравственное воспитание в дошкольных образовательных учреждениях»;
- Благодарность за участие в педагогических чтениях «Актуальные вопросы в работе воспитателя с родителями»;
- Грамота МКУ ОО за проведение открытого занятия в рамках недели охраны труда;
- Диплом 3 степени «Экодиктант»;
- Диплом за подготовку лауреата 1 Всероссийского дистанционного конкурса детских рисунков «9 Мая-День Победы»;
- Сертификат участника Межрегиональной научно-практической конференции «Векторы развития современного дошкольного образования. Теория инноваций»;
- Почетная грамота МКУ ОО в номинации «Педагогическое мастерство» в муниципальном этапе Республиканского профессионального конкурса «Воспитатель года»;
- Почетная грамота Исполнительного комитета Апастовского МР РТ за значительные успехи в области обучения и воспитания подрастающего поколения, педагогическое мастерство, высокий профессионализм и многолетний, добросовестный труд.

Воспитанники:

- Никитина Милана 3 место в межрегиональном конкурсе народной песни «Песни народа-песни души» среди малокомплектных дошкольных образовательных учреждений района;

- Антонова Камилла 3 место муниципальный конкурс на лучшую новогоднюю елочную игрушку, поделку по безопасности дорожного движения;
- Листратова Полина призер муниципального конкурса на лучшую новогоднюю елочную игрушку, поделку по безопасности дорожного движения;
- Антонова Дарья призер муниципального конкурса на лучшую новогоднюю елочную игрушку, поделку по безопасности дорожного движения;
- Орешкин Павел призер муниципального этапа Республиканского конкурса рисунков и видеороликов «Буду бдительным на льду и на воде»;
- Антонова Дарья диплом за участие в зональной экологической научно-практической конференции «Первые шаги маленьких исследователей»;
- Никитина Милана 2 место IV межрегиональный конкурс для детей и педагогов, посвященный Международному дню родного языка «Язык предков»;
- Гаврилов Арсений лауреат 1 Всероссийского дистанционного конкурса детских рисунков «9 Мая-День Победы»;
- Листратова Юлия 1 место Республиканский конкурс интерактивного плаката «Лес-наш зеленый друг»;
- Листратова Юлия диплом 1 степени Республиканский творческий конкурс, посвященный Дню России «Россия-Родина моя!» - «Россия-минем Туган илем!»;
- Антонова Камилла диплом 2 степени Всероссийский конкурс народного творчества «Добрых сказок хоровод» в номинации «Листая старые страницы»;
- Антонова Камилла диплом 1 место V Международный творческий конкурс поделок из овощей и фруктов «Дары осени».

МБДОУ:

- Грамота за активное участие в муниципальных мероприятиях в рамках Недели Охраны Труда;
- Диплом за участие в муниципальном этапе республиканского смотра-конкурса «Зеленый огонек-2022» в номинации «Лучшее ДОУ по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма»;
- Диплом победителя муниципального конкурса «Учебно-опытный участок образовательной организации-лаборатория под открытым небом» в номинации «Лучший учебно-опытный участок».

Повышению профессионального мастерства педагога способствует аттестация педагогических работников.

За добросовестный, многолетний и плодотворный труд педагог награждена:

Почетной грамотой Исполнительного комитета Апастовского муниципального района РТ.

Обслуживающий персонал - всего 2 человека.

Порядок установления заработной платы работников Учреждения, в т.ч. надбавок к должностным окладам, порядка и размеров их премирования, стимулирующих выплат и заработная плата педагогических работников с учетом стимулирующей части оплаты труда производится в соответствии с положением об оплате труда и в соответствии с положением о премировании централизованной бухгалтерией МКУ ОО Исполнительного комитета Апастовского муниципального района РТ.

Документация по аттестации педагогических работников состоит из нормативных документов, копий документов о присвоении категории, своевременно делаются записи в трудовых книжках о присвоении квалификационной категории.

Вывод: В детском саду создан благоприятный, доверительный климат, способствующий проявлению и реализации индивидуальных способностей педагога, творческому поиску, повышению качества воспитательно-образовательной работы. Созданы благоприятные условия для повышения квалификации педагогических кадров.

В детском саду планомерно ведется работа, направленная на получение качественного образования: педагог посещает курсы повышения квалификации, вебинары, конференции, методические объединения, занимается самообразованием.

6. Оценка качества учебно-методического обеспечения. Оценка качества библиотечно-информационного обеспечения.

Методическая работа в детском саду - это специальный комплекс практических мероприятий, базирующийся на достижениях науки, передового педагогического опыта и направленный на всестороннее повышение компетентности и профессионального мастерства каждого педагога. Этот комплекс ориентирован, прежде всего, на повышение творческого потенциала педагогического коллектива в целом, и, в конечном счете, на повышение качества и эффективности воспитательно-образовательного процесса. Федеральный государственный стандарт дошкольного образования служит ориентиром в организации работы в дошкольном учреждении. В МБДОУ реализуется основная образовательная программа детского сада, разработанная на основе "Примерной основной общеобразовательной программы дошкольного образования "От рождения до школы" (авторы: Н.Е. Веракса, Т.С. Комарова, М.А. Васильева).

Для реализации условий были проведены педсоветы. В отчетном году активно продолжалась работа по внедрению в воспитательно-образовательный процесс проектной деятельности, как одной из инновационных форм педагогической работы.

Эта деятельность помогает детям развить способности, познать мир, выразить своё отношение к добру и злу, познать радость, связанную с преодолением трудностей общения, неуверенность в себе, проявлять творчество во всех видах деятельности. Внедрение ИКТ в воспитательно-образовательный процесс играет важную роль в современном образовании. Перед нами стоят задачи:

- Интеграция ИКТ в процессе воспитания, образования и обучения.
- Умение детей применять современные, инновационные технологии, направленные на успешную социализацию личности в обществе и повышения уровня интеллектуального мышления и креативного воображения.
- Повышение уровня творческой одаренности, смекалки, способности порождать необычные идеи, формирование умения быстро решать проблемные ситуации, способности сопротивляться стереотипам.
- Оптимизация обучения дошкольников путем использования мультимедийного оборудования во время организованной образовательной деятельности.
- Создание медиатеки с презентациями, дидактических и методических материалов по использованию ИКТ в работе с дошкольниками.

В Учреждении наряду с основной общеобразовательной программой МБДОУ «Табар – Черкинский детский сад» реализуется программа развития ДОУ, которая предусматривает внедрение современных инновационных технологий в образовательный процесс и развитие материально - технической базы.

В детском саду:

- Продолжилось знакомство с методической литературой: педагог делает обзор новинок методической литературы, педагогической печати, статей журналов и газет, работы по применению разных технологий рассказывает о самых интересных на взгляд материалах и способах внедрения их в практику своей работы, постепенно изменяет свое отношение к детской инициативе, избавляется от излишней регламентации жизнедеятельности детей, повышает уровень профессионального мастерства через самообразование.
- Обсуждение по написанию календарно-тематических планов с применением циклограммы недельного планирования, использование системы мониторинга достижения детьми планируемых результатов по основной общеобразовательной программе дошкольного образования по всем образовательным областям.

- Активно существует сайт МБДОУ, наполняется материалами, в том числе и для родителей.

Изучение педагогического опыта по своему характеру есть исследовательская деятельность, требующая непосредственного наблюдения живого педагогического процесса, научного осмысления изучаемого педагогического явления, анализа и сравнения результатов, подтверждения конкретными примерами педагогической деятельности автора опыта, что требует специальных знаний, высокого уровня педагогической квалификации и, что немаловажно времени. Все это педагог малокомплектного ДОУ реализует на РМО и в базовом МБДОУ «Радуга».

Библиотечный фонд представлен методической литературой по всем образовательным областям основной общеобразовательной программы, детской художественной литературой, периодическими изданиями, а также другими информационными ресурсами на различных электронных носителях. У педагога имеется банк необходимых учебно-методических пособий рекомендованных для планирования воспитательно-образовательной работы в соответствии с обязательной частью ООП.

Работа по материально - техническому обеспечению планируется в годовом плане, отражена в Программе развития ДОУ, соглашении по охране труда. Оборудование и оснащение современными методическими ресурсами недостаточен для реализации образовательных программ. Информационное обеспечение МБДОУ включает:

- информационно-телекоммуникационное оборудование;
- программное обеспечение — позволяет работать с текстовыми редакторами, Интернет-ресурсами, фото-, видеоматериалами, графическими редакторами.

МБДОУ оснащено ноутбуком, копировальная техника, магнитофон. Работает сайт детского сада, электронная почта, ведется страница ВК. Информация на сайте и ВК обновляется систематически.

Вывод: В МБДОУ учебно-методическое и информационное обеспечение достаточное для организации образовательной деятельности и эффективной реализации образовательных программ. Проблема с интернетом. Увеличился банк ЭОР, в том числе созданных самостоятельно.

7.Оценка качества материально-технической базы.

Организация работы по укреплению и развитию материальной базы образовательной организации проводится целенаправленно, исходя из Программы развития учреждения. Хозяйственная деятельность образовательной организации ведется в соответствии с планом процедур на текущий год. Комиссией по инвентаризации основных и материальных средств ДОУ были списаны и утилизированы пришедшая в негодность оборудование. Подготовлены и поданы на рассмотрение коммерческие предложения по закупкам игрушек и хозяйственного инвентаря.

С результатами финансово-хозяйственной деятельности можно ознакомиться на сайте образовательной организации по адресу: <https://edu.tatar.ru/apastovo/page86582.htm> в разделе «Финансово- хозяйственная деятельность» и на официальном сайте государственных закупок.

Территория учреждения чистая и ухоженная. Доступ на территорию посторонним лицам и транспорту ограничен. В учреждении приняты все меры по противопожарной и антитеррористической безопасности, от проникновения случайных, посторонних лиц. Имеется автоматическая пожарная сигнализация, средства пожаротушения. Детская площадка, игровые и спортивные сооружения обновлены за счет средств федерального бюджета в ходе капитального ремонта, в безопасном состоянии соответствуют требованиям СанПиН. Необходимо разбить клумбы и участки для работы по экологическому воспитанию воспитанников

Вывод: материально-техническая база детского сада обновляется, благодаря рациональному использованию бюджетных ассигнований в смете которого было заложено.

8.Оценка качества медицинского обеспечения, системы охраны здоровья воспитанников.

Сохранение и укрепление здоровья детей одно из основных направлений работы МБДОУ. Только здоровый ребенок способен на гармоничное развитие, поэтому формирование привычки к здоровому образу жизни были и остаются первостепенной задачей детского сада. Обеспечение здорового образа жизни –это гибкий, щадящий режим, сбалансированное питание, соблюдение нагрузки, физические нагрузки, гимнастика (утренняя, дыхательная, артикуляционная для глаз. Все эти мероприятия позволяют укреплять и сохранять здоровье детей, повысить сопротивляемость детского организма и снизить заболеваемость.

Все дети осмотрены педиатром ГАУЗ Апастовская ЦРБ, определены весоростовые показатели, группы здоровья, физической подготовленности. Во избежание перегрузок воспитанников расписание организованной образовательной деятельности составлено в соответствии с санитарно - эпидемиологическими правилами и нормами СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

Регулярно сотрудники Учреждения проходят медицинские осмотры. В помещениях соблюдаются санитарно-гигиенические условия, выдерживается режим проветривания, температурный режим, водоснабжение, профилактические мероприятия.

Вывод: в учреждении созданы достаточные условия для сохранения и укрепления здоровья детей. Соблюдаются требования по проведению санитарно- гигиенических и противоэпидемиологических мероприятий. Следует продолжать работу по снижению заболеваемости детей, по взаимодействию с семьями воспитанников по формированию у детей потребности здорового образа жизни.

9.Оценка качества организации питания.

Одним из условий обеспечивающих здоровье воспитанников является организация и качество питания. Особое внимание уделяется качеству питания, питание организовано по цикличному меню и технологическими картами по приготовлению блюд питания детей в дошкольных образовательных учреждениях. Организации питания в детском саду уделяется особое внимание, так как здоровье детей невозможно обеспечить без рационального питания.

Согласно санитарно-гигиеническим требованиям соблюдение режима питания в детском саду организовано 4-ех разовое питание детей.

- Завтрак
- 2 завтрак
- Обед
- Полдник

При составлении меню-требования Учреждение руководствуется разработанным и утвержденным 12-ти дневным меню, технологическими картами с рецептурами и порядком приготовления блюд с учетом времени года на основании договора с ООО АБК «Пэймент».

Важнейшим условием правильной организации питания детей является строгое соблюдение санитарно-гигиенических требований к пищеблоку и процессу приготовления и хранения пищи.

Выдача готовой пищи разрешается только после снятия пробы бракеражной комиссией. Результаты регистрируются в специальном журнале. Пищевые продукты

хранятся в соответствии с условиями хранения и сроками годности. Склад для хранения продуктов отсутствует. Холодильное оборудование оснащено контрольными термометрами.

Правильной организации питания детей способствует создание благоприятного и эмоционального климата в группе. Группа обеспечена соответствующей посудой, удобными столами. Блюда подаются детям не слишком горячими, но и не холодными. Воспитатель приучает детей к чистоте и опрятности при приеме пищи.

Контроль за качеством питания, разнообразием блюд, закладкой продуктов питания, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, правильностью хранения и соблюдением сроков реализации продуктов питания осуществляет заведующая.

Вывод: Дети детского сада обеспечены полным сбалансированным питанием. Правильно организованное питание в значительной мере гарантирует нормальный рост и развитие детского организма и создает оптимальное условие для нервно-психического и умственного развития ребенка.

10. Оценка функционирования внутренней системы оценки качества образования.

В МБДОУ разработано Положение о внутренней оценке качества образования. Целью системы оценки качества образования является установление соответствия качества дошкольного образования в МБДОУ федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования. Реализация внутренней системы оценки качества образования осуществляется в МБДОУ на основе внутреннего контроля и мониторинга.

Внутренний контроль осуществляется в виде плановых или оперативных проверок и мониторинга. Контроль в виде плановых проверок осуществляется в соответствии с утвержденным годовым планом, графиком контроля на месяц, который доводится до всех членов коллектива. Результаты внутреннего контроля оформляется в виде справок, актов, отчетов, карт наблюдений. Итоговый материал содержит констатацию фактов, выводы и, при необходимости, предложения. Результаты контроля заносятся в папку контроля. Информация о результатах доводится до работников МБДОУ в течение 7 дней с момента завершения проверки. По итогам контроля в зависимости от его формы, целей и задач, а так же с учетом реального положения дел проводятся заседания педагогического совета и общие собрания коллектива.

Мониторинг предусматривает сбор, системный учет обработку и анализ информации об организации и результатах образовательной деятельности для эффективного решения задач управления качеством. По результатам мониторинга руководитель МБДОУ издает приказ, в котором указываются: управленческое решение, ответственные лица по исполнению решения, сроки устранения недостатков, сроки проведения контроля устранения недостатков, поощрения.

При проведении внутренней оценке качества образования изучается степень удовлетворенности родителей качеством образования в МБДОУ на основании анкетирования родителей, опрос.

С целью информирования родителей об организации образовательной деятельности в МБДОУ оформлены информационные стенды, информационные уголки для родителей, проводятся совместные мероприятия детей и родителей, праздники, досуги и пр.

Для эффективности работы результатов деятельности учитывается мнение родителей. В анкетировании приняло участие 10 человек. Анализ анкетирования показал.

79% родителей удовлетворены качеством образовательных услуг в детском саду. 81 % родителей удовлетворены психологическим климатом в детском саду. 80%

родителей удовлетворены развитием у ребенка эмоций, чувств, самоконтроля в рамках программы детского сада.

Ответы на вопрос «Что на ваш взгляд должен уметь ребенок, который идет в первый класс?» распределились следующим образом:

- читать, писать, считать - 81,6%
- уметь рассуждать, фантазировать, пересказывать, рисовать – 63,5%
- быть усидчивым, послушным, внимательным - 72,4%
- быть честным, воспитанным, справедливым, добрым - 70,8%
- уметь видеть красоту природы, ухаживать за животными и растениями - 56%
- быть сильным, ловким, быстрым, спортивным - 47%.

Таким образом, на основе самообследования деятельности МБДОУ, представленной в аналитической части отчета, можно сделать вывод, что в МБДОУ создана развивающая образовательная среда, представляющая собой систему условий социализации и индивидуализации воспитанников.

Выводы по результатам анкетирования: Родителей удовлетворяет качество представления МБДОУ образовательных услуг.

Выводы: В ДОУ создана функциональная, соответствующая законодательным и нормативным требованиям внутренняя система оценки качества, позволяющая своевременно корректировать различные направления деятельности.

11.Основные выводы по итогам самообследования. Перспективы и планы развития МБДОУ.

Деятельность образовательной организации строится в соответствии с федеральным законом РФ «Об образовании», нормативно- правовой базой. Образовательная организация функционирует стабильно. Педагогический коллектив на основе анализа и структурирования возникающих проблем умеет выстроить перспективы развития в соответствии с уровнем требований современного этапа развития общества.

Образовательная организация предоставляет доступное качественное образование, воспитание и развитие в безопасных, комфортных условиях, адаптированных к возможностям каждого ребенка.

Качество образовательных воздействий осуществляется за счет эффективного использования современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных.

Растет профессиональный уровень педагогического коллектива ДОУ благодаря формированию потребности педагогов в постоянном самообразовании, умению преодолевать профессиональные стереотипы, способности перестраивать образовательный процесс на основе новых эффективных образовательных технологий.

Перспективы и планы развития МБДОУ:

На основании анализа воспитательно - образовательной работы за 2022 год, с учётом актуальных задач, стоящих перед дошкольным образованием Апастовского района и приоритетного направления деятельности МБДОУ, педагогический коллектив ставит перед собой на 2023 год следующие задачи:

- Обеспечить стабильное функционирование дошкольного учреждения;
- Стимулировать профессиональный и личностный рост педагогов в системе непрерывного образования путем повышения квалификации;
- Совершенствовать образовательный процесс в МБДОУ, использованием педагогами информационно-коммуникативных технологий;
- Совершенствовать работу с родителями воспитанников, с использованием практико-ориентированных форм взаимодействия с семьей.

Перспективная цель на 2023 год: повысить удовлетворенность получателей образовательных услуг качеством образования МБДОУ.

Результаты самообследования деятельности ДОО позволяют сделать вывод о том, что в ДОО созданы условия для реализации образовательных программ дошкольного образования в условиях реализации ФГОС ДО. Для совершенствования педагогического процесса необходимо: дальнейшее проектирование образовательного пространства ДОО, непрерывное повышение уровня профессиональной компетентности педагога, оснащение современным оборудованием.

12. Показатели деятельности муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Табар –Черкский детский сад», подлежащей самообследованию.

№п/п	показатели	единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность воспитанников, осваивающих образовательную программу дошкольного образования, в том числе:	12
1.1.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	12
1.1.2	В режиме кратковременного пребывания (3-5 часов)	0
1.1.3	В семейной дошкольной группе	0
1.1.4	В форме семейного образования с психолого-педагогическим сопровождением на базе дошкольной образовательной организации	0
1.2	Общая численность воспитанников в возрасте до 3 лет	3
1.3	Общая численность воспитанников в возрасте от 3 до 8 лет	9
1.4	Численность/удельный вес численности воспитанников в общей численности воспитанников, получающих услуги присмотра и ухода:	3/25
1.4.1	В режиме полного дня (8-12 часов)	3/25
1.4.2	В режиме продленного дня (12-14 часов)	0
1.4.3	В режиме круглосуточного пребывания	0
1.5	Численность/удельный вес численности воспитанников с ограниченными возможностями здоровья в общей численности воспитанников, получающих услуги:	0
1.5.1	По коррекции недостатков в физическом и (или) психическом развитии	0
1.5.2	По освоению образовательной программы дошкольного образования	0
1.5.3	По присмотру и уходу	0
1.6	Средний показатель пропущенных дней при посещении дошкольной образовательной организации по болезни на одного воспитанника	11
1.7	Общая численность педагогических работников, в том числе:	1
1.7.1	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование	1/100
1.7.2	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля)	1/100
1.7.3	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное	0

	образование	
1.7.4	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля)	0
1.8	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	1/100
1.8.1	Высшая	0
1.8.2	Первая	1/100
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	1/100
1.9.1	До 5 лет	0
1.9.2	Свыше 15 лет	1/100
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	0
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	0
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	2/100
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших повышение квалификации по применению в образовательном процессе федеральных государственных образовательных стандартов в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	2/100
1.14	Соотношение «педагогический работник/воспитанник» в дошкольной образовательной организации	1/12
1.15	Наличие в образовательной организации следующих работников:	
1.15.1	Музыкального руководителя	нет
1.15.2	Инструктора по физической культуре	нет
1.15.3	Учителя- логопеда	нет
1.15.4	Логопеда	нет
1.15.5	Учителя-дефектолога	нет
1.15.6	Педагога - психолога	нет
2.	Инфраструктура	
2.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного	24кв.м/2кв.м

	воспитанника	
2.2	Площадь помещений для организации дополнительных видов деятельности	0
2.3	Наличие физкультурного зала	нет
2.4	Наличие музыкального зала	нет
2.5	Наличие прогулочных площадок, обеспечивающих физическую активность и разнообразную игровую деятельность воспитанников на прогулке	да

Анализ показателей указывает на то, что Детский сад имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи» и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС ДО.

Детский сад укомплектован достаточным количеством педагогических и иных работников, которые имеют высокую квалификацию и регулярно проходят повышение квалификации, что обеспечивает результативность образовательной деятельности.

В документе пронумеровано,
прошнуровано и скреплено печатью
25 *сверку* листов
заведующий ДОУ *В.Д. Дрмухаметова*

